



それでは質問です。下記にお答えください。

- 1) 貴社では何を「刷り込み」ますか？
- 2) 1)の理由は何ですか？
- 3) 貴社は新しい従業員に対して、何を求めますか？
- 4) 個別指導・管理する体制は整えていますか？

下記の質問内容に明確に答えられないとすると、教育が単なる埃を被った知識を増やすことや、転職を促すマイナス要素になってしまっているかもしれません。

組織にとって、新陳代謝は必要です。ですから辞める人を引き留める必要はありませんが、仮に辞めるにしても、会社に属している間、やる気をなくさせることなく、最大限のアウトプットを出す一生懸命さを最後の最後まで持ってもらえるようにすることが大切です。

あなたの会社の生産性は、まだまだ上げられるということです。

## 2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

### (1)《第 19 回 globalforce circle セミナー》延期のご報告

---

2020 年 2 月 26 日に予定をしておりました、

目的達成のためのダイバーシティとの共生  
～ 高度外国人材にイキイキと活躍してもらうためのステップ ～

セミナーですが、新型コロナウイルスの蔓延防止のために延期とさせて頂きました。ご予約を入れて頂いていた皆様には大変申し訳ありませんでした。

しばらくは人が集まるイベントの自粛が続くようですが、仕方ありません。いずれ収まりましたら実施したいと考えております。

当研究所も折角準備をしていたのでとても残念です。ワークショップで予定していた《桃栗三年柿八年》も次回まで延期となりますが、是非お楽しみにしてください！

### (2)《neoGET TOGETHER リクルートイベント》のご案内

---

新型コロナウイルスの蔓延防止に伴うイベントの自粛がなければ、下記の通りに実施を行う予定です。

毎回企業さまにも、留学生たちからも好評を頂いているマッチング・イベント《neoGET TOGETHER》のご案内です。当研究所が厳選した優秀な外国人留学生だけが集まります。

第8回《neoGET TOGETHER》 2020 年 5 月 20 日 16:00 - 19:30

当研究所が独自のコミュニティによって集まってくる留学生は、ほとんどが文科省や JETRO 等の奨学金をもらっている程。とても優秀で、日本語も堪能です。

<https://www.globalforce.link/blog/categories/students>  
上記に学生の情報があるので是非ご覧になって下さい。

■□ 当日の予定 □■

《第 1 部》 16:10～17:00



- 日本語が使える、日本文化に造詣がある「優秀な留学生」が日本には
- たくさんいます。そして、彼らは日本で働きたいと思っています。
- 
- 多様な異文化視点を持つ globalforce(高度外国人財)を活用する
- ことで、「新たな価値の創造」につなげることができます。
- "globalforce"は企業にとって貴重な人財です。
- 
- しかし、多様性を受け入れることはチャレンジなことです。
- 一筋縄ではいかない。障害物競走のように、いくつもハードルを超
- えて行かなければなりません。当研究所は、採用から活用に至るまで
- 企業のチャレンジをお手伝い致します。

-----

※本メールは、当研究所関係者と名刺交換をさせて頂いた方、  
セミナー等にご参加頂いた方々等、ご縁を頂いた方々にお送り  
致しております。

いつもありがとうございます。

-----

---

┌┌┌┌┌ 異文化コミュニケーション研究所(R) (iCCC)  
┌┌┌┌┌ <http://www.globalforce.link>  
┌┌┌┌ 横浜市神奈川区青木町 3-15 SS ビル 201 号室  
┌┌┌┌ Tel:045-307-8248(代) FAX:045-461-1577  
┌┌┌┌ 代表取締役社長 所長 島崎ふみひこ

---

(当研究所は、株式会社フィギュアネットの事業部です。)