

日本企業は、将来の役職や給与を示すことがキャリアプランだとよく勘違いしていますが、それはキャリアが積み上がった後の結果でしかありません。

キャリアとは「経歴」「積み重ねた実地の経験」のことです。つまり、「難易度の高い課題に対して成果を出した経験」がキャリアとなるため、

どんどん負荷をかけていくことが「キャリアアップ」に繋がっていきます。

「〇〇のキャリアがある」と人から評価されることで、社内でも社外でもその結果としての「相応の役職」や「相応の給与」になっていくのです。

このように負荷を掛けて、より良い成果を生むことで、さらに彼らの「向上心」を高めることになっていきます。

日本企業の多くは、初めの半年、初めの2年間は「先輩のを見て学べ」「OJT」だと言いますが、向上心が強い人にとっては、バッテリーボックスに

立ちたいと思っているのに、「外で素振りをしていろ」と同じことになってしまい、向上心に水を差すことになってしまいます。

その結果「この会社では自分のキャリアを積めない」「この会社は私のことを評価してくれない(成果を出すチャンスを与えない)」と考えるようになり、転職へと誘因してしまいます。

もちろん、バッテリーボックスに立たせてでも「空振り三振」になることの方が多いかもしれませんが、失敗にもダイバーシティ(多様性)があるものです。

是非そこから、いろいろなことを得てください。成功へのヒントはどこに隠れているのかわからないものです。

向上心の火を消さないこと、それがダイバーシティ人財の活用にとってはとても重要だと考えてください。

2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

(1)《第19回 globalforce circle セミナー》のご案内

生産性や創造性を高めるためには、個人個人のやる気、モチベーションが重要です。
日本で働く高度外国人材にイキイキと働いてもらうためにはどうしたら良いでしょうか？

日本人従業員に対して行ってきた「やり方」では、彼ら(彼女ら)は満たされない気持ちになりがちです。特別扱いをすることではありませんが、ダイバーシティに直面する日本企業は『準備』が必要です。

皆さんと一緒に、その『準備』について学びたいと思います。

今回のワークショップは、《桃栗三年柿八年》です。詳細は、当日のお楽しみ！

日時：2020年2月26日 14:00 - 16:30

場所：〒141-0032 東京都品川区大崎2丁目3-13 寺岡精工 大崎ビル

チラシ：https://static.wixstatic.com/ugd/bf71ff_3ef13589061647c2b4ca59af9e85a089.pdf

(2)《neoGET TOGETHER リクルートイベント》のご案内

毎回企業さまにも、留学生たちからも好評を頂いているマッチング・イベント《neoGET TOGETHER》のご案内です。当研究所が厳選した優秀な外国人留学生だけが集まります。

第8回《neoGET TOGETHER》2020年5月20日 16:00 - 19:30

当研究所が独自のコミュニティによって集まってくる留学生は、ほとんどが文科省やJETRO等の奨学金をもらっている程。とても優秀で、日本語も堪能です。

- 多様な異文化視点を持つ globalforce(高度外国人財)を活用する
- ことで、「新たな価値の創造」につなげることができます。
- "globalforce"は企業にとって貴重な人財です。
-
- しかし、多様性を受け入れることはチャレンジングなことです。
- 一筋縄ではいかない。障害物競走のように、いくつもハードルを超
- えて行かなければなりません。当研究所は、採用から活用に至るまで
- 企業のチャレンジをお手伝い致します。

※本メールは、当研究所関係者と名刺交換をさせて頂いた方、
セミナー等にご参加頂いた方々等、ご縁を頂いた方々にお送り
致しております。

いつもありがとうございます。

└└└└ 異文化コミュニケーション研究所(R) (iCCC)
└└└ http://www.globalforce.link
└└└ 横浜市神奈川区青木町 3-15 SSビル 201 号室
└└ Tel:045-307-8248(代) FAX:045-461-1577
└ 代表取締役社長 所長 島崎ふみひこ

(当研究所は、株式会社フィギュアネットの事業部です。)