ところが日本に留学に来てみると、大学生はアルバイトばかりをして勉強をしていない。また大学に行かずに、就職活動ばかりしている。高い学費を払っているのに、一部の学生以外、勉強もせず大学生生活を送っている学生ばかりなのですから、外国人留学生からしたら、不思議でならないのでしょうか。

私にとっても、日本の大学の存在意義が分かりません。

ろくに勉強もせずに4年間(もっと?)も遊んで過ごした「遊び人」と、本当に学んだ「学生」とどちらが優秀なのでしょう? 企業はどちらを選ぶべきか?

企業に、globalforce(高度外国人)の活用をお勧めする理由がそこにあります。異文化人財の活用は難しいことは事実ですが、努力した経験のない人よりもはるかに使いやすいと思います。

以前、中国に留学をしていた日本人学生が弊社へ面接に来ました。何を勉強してきたのか尋ねると「英語」だと言います。中国で英語? と不思議でしたが、それならと自己紹介を英語でさせてみました。すると、”My name is XXXXX.”でフリーズ。それじゃ、中国語でも良いからと話させると、先ほどの英語と同じレベル…。彼は何を学んだのでしょうか?

勉強とは、畑を耕すのと同じだと考えます。しっかり耕した畑は、土が柔らかく、空気を含み、野菜が良く育ちます。反面、耕さない畑の収穫は難しいものです。

globalforce の採用を検討される企業の皆様、ぜひ一度彼らのノートを見せてもらってください。感動ものです。

┌

| 2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

└

(1) 川崎市産業振興財団主催 経営人材育成セミナー【無料】

『外国人採用・成功する10の秘訣』

日時:平成27年11月19日(木) 14:00-16:00

場所:川崎市産業振興会館 11階第6会議室

神奈川県川崎市幸区堀川町66番地20

<http://www.kawasaki-net.ne.jp/kaikan/access.html>

[詳細: http://globalforce.link/?page_id=199]

優秀な日本人が雇えないから外国人を雇うという消極的な理由ではなく、成長のために「高度人財」の外国人留学生を活用する選択肢があります。今回のセミナーでは、日本の置かれている状況を再認識して頂き、企業が進むべき道を問い直して頂きます。その上で、さまざまな企業の成功事例、失敗事例から抽出したエッセンスを元に、高度人財の外国人を雇用する際の注意すべき点、準備することをご説明します。

【ご報告】

平成27年10月22日(木)に開催致しました

Active Inspire Seminort・globalforce circle 勉強会