

globalforce.link 通信 [2015.10.7.]

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

グローバルフォース・ドット・リンク通信

(第 0002 号)

【発行日】2015.10.7

.....

・globalforce(高度外国人)に関連する人財活用のエッセンス、採用、教育・

・本音トーク、法令関連にいたるまで、さまざまな情報を発信します。

.....

みなさま、お元気様でございます。

異文化コミュニケーション研究所(R)の島崎です。

ご案内しております「globalforce circle 勉強会」ですが、多くの企業様から「年6回の勉強会への継続参加は難しい」とのご意見を頂きました。そのためまずは多くの企業さまに、globalforce の活用に関する理解を深めて頂くことが大切なので、下記のように変更をすることと致しました。

(1)日 程 :定期的な開催

(2) 会員制度 : 会員規約をやめる(個別自由参加)

(3)料 金 :当面「無料」とする

多くの企業様のご参加お待ちしております。(^^)

尚メールが不要の方は、このメールに一番下に配信停止ができるURLがございますのでクリック下さい。

■トピックス■

1. 今週のフォーカス「globalforce に輝いてもらうために」
2. 勉強会・セミナー等のご案内
3. 摩訶珍(まかちん)編集後記

11

1 | 今週のフォーカス「globalforce に輝いてもらうために」

U

既に、日本のトップ企業の多くで、たくさんの留学生たちが雇用されています。
日本人に交じって、普通に採用試験を受け【狭き門】を通過し入社しています。
今まで、さまざまな業界の大手企業の方にお話を伺いましたが、特に留学生枠
がある訳ではなにのに、私感ではありますが、採用の「3〜5%」がいつの間

にか外国人になっているという感触です。某商社では、気が付けば採用の過半数が外国人と女性になりつつあるほどです。

それらの企業は、採用にあたって外国人であっても差別していないところです。

つまり、彼らは優秀な人材なのです。

彼らの活躍に将来を期待したいところですが、企業の体制に大きな「不安」を感じます。誤解を恐れずに申し上げますと、それは、ほとんどの企業で

globalforce(高度外国人)の彼らを他の日本人と全く同じに扱っていることです。

それは、知らず知らずのうちに globalforce を私たち日本人と「同一化」「同質化」させてしまう可能性があります。それでは、日本人の持ち合わせていない彼らの【多様性】を失ってしまう可能性がある。

ある企業に勤めている globalforce に話を聞いたところ、会社も仕事も同僚にも恵まれているにも関わらず、常に「日本式」に合わせている自分にストレスを感じる時があると話していました。

特別扱いをしろと言うものではありません。ただ、『多様性を受け入れる社会』から『多様性が育まれる社会』を目指さなければ、globalforce に活躍を期待することは難しいと考えます。

あなたの会社ではどうでしょう？ globalforce 輝いていますか？

「」

「 2 」 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

「」

冒頭書いたように、globalforce circle 勉強会は無料と致しましたので、多くの企業のご参加をお待ちしております。(先着30社)

(1) Active Inspire Seminar・globalforce circle 勉強会【無料】

第1回テーマ

『globalforce(高度外国人) が

やる気を起こす「キャリアパス」のポイント 』

日時:平成 27 年 10 月 22 日(木) 14:00-16:00

場所 : 星陵会館 3A

東京都千代田区永田町2丁目16-2

<http://www.seiryokai.org/kaikan/map.html>

[詳細: http://globalforce.link/?page_id=1260]

[案内:<http://globalforce.link/db-box/wp-content/uploads/2015/09/913216a1c4d9f3bb519009d48a43ab77.pdf>]

世界中にいる優秀な人材を活用することが、日本企業にとっても命題になっています。ところが、海外からの留学生のような globalforce(高度外国人)に関する教育・活用のノウハウを日本企業のほとんどが持っていません。

この勉強会は、globalforceを活用する企業の経営者ならびに人事・採用・教育部門の皆様方と共に、今あるさまざまな課題を、未来への礎に変えていくものです。

『外国人採用・成功する10の秘訣』

[詳細: http://globalforce.link/?page_id=199]

U

人も同じ。不揃いが本来なのでしょう。そして、しっかり育った野菜が美味しいのと同じで、それぞれの個性を生かしてやれば、企業で活躍するものだと思います。

異文化コミュニケーション研究所(R)のミッション

『日本を、世界中の優秀な人財が活躍する国にする』

～ 多様性のある globalforce(高度外国人)を活躍へ導く ～

[illegible]

「」」」」」 異文化コミュニケーション研究所(R) (iCCC)

]]]] <http://www.globalforce.link>

〒 横浜市神奈川区青木町 3-15 SSビル 201 号室

「」 Tel:045-307-8248(代) FAX:045-461-1577

」 代表取締役社長 所長 島崎ふみひこ

(当研究所は、株式会社フィギュアネットの事業部です。)