



ただ外国人従業員が入ることで、たくさんの「気づき」を得ることができます。  
彼らのためというのではなく、日本人従業員のためにも改善を検討した方が良いことが浮き彫りになってきます。

その改善を施すことによって、良い人材を採用できるようになったり、退職者を減らすことができたりするものです。これも、外国人を活用する際のメリットです。

外国人も快適に仕事ができる「日本企業」へ、進化を続けていきましょう！

ちなみに、アメリカ人は、よく自宅でたくさんの人をよんでパーティーを開きます。飲み物や食べ物が足りなくなると、ホストは「冷蔵庫に入っているわ！」と伝え、ゲストはなんの躊躇もなく他人の冷蔵庫を開きます。

これは、日本では絶対にありえません！

冷蔵庫の中を見られるのを日本人はとて嫌がります。冷蔵庫の中を見られるのは、隠したものを見られるのと同じ感覚のようです。実生活レベルが暴露されてしまうと感じたり、片付いていないことが恥ずかしいと思ったり...

「本音と建て前」と同じように、私たち日本人の文化は、中と外、区別の文化なのだと思えるべきですし、それと同時に、アメリカ人のように「お客様扱い」しない《お客様》との接し方が常識だと考える人たちがいるということを知っておくことです。

## 2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

### (1)《globalforce circle セミナー》のご案内

次回の第 18 回勉強会は、2019.10.24(木) 14:00～16:00 を予定しております。  
主題については、9月頃ご案内いたしますので、予定の確保をお願いいたします。

また現在、異文化コミュニケーション研究所では、外国人とのコミュニケーションが向上するプラクティカルなセミナーを検討しております。  
詳細が決まりましたら、別途ご連絡いたしますので、楽しみにお待ちしております。

### (2)《neoGET TOGETHER》のご案内

日本で働く意志とやる気のある《優秀な》留学生と、ガチでコミュニケーションが取れる就活・採用イベント《neoGET TOGETHER》は、毎回企業さまにも、留学生たちからも好評を頂いております。

新人教育の最中でまだまだお忙しいことかと思いますが、次回は

第六回 2019. 9.26.(木) 16:00～19:00

です。

== <今後の予定> =====

第七回 2019.11.28.(木) 16:00～19:00

ご案内は適宜して参りますので、予定の確保をお願いします。  
皆さまからの、お問い合わせをお待ちしております。

## 3 | 摩訶珍(まかちん)編集後記



「」 Tel:045-307-8248(代) FAX:045-461-1577  
「 代表取締役社長 所長 島崎ふみひこ

---

(当研究所は、株式会社フィギュアネットの事業部です。)