

特に優秀な人財の場合には、「窮屈さ」という居心地の悪さは、モチベーションを落とすだけでなく、転職へと導いてしまい、企業にとって大損失に繋がります。

その上、外国人の場合には「日本語のハンディ」があるため、上記の4つだけでなく、新たにもう一つを付け加える必要があると当研究所は考えています。

5. コミュニケーションサポート

:相手の言語・文化・立場を理解した上で、より良い相互理解促す(触媒機能)

です。

当研究所は、高度外国人材の採用を行うと決めたら少なくとも3年間は継続して採用し続けることを推奨しているのも、この理由の一つです。三代外国人の人たちが続いて働くことにより、先輩が徐々にこのコミュニケーションサポートの役割を果たしてくれるからです。

でもその道のりは平坦ではありません。そのため、まずは、マジョリティの日本人の私たちがその役割を果たすべく、しっかりとしたスキルを身につけるべく努力をする必要があります。

2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

(1)《globalforce circle セミナー》のご案内

次回は、

第17回 2019.7.11(木) 14:00~16:00

を予定しております。主題は、その時々ホットなお話にしたいと考えておりますので、一ヶ月前頃にご案内致します。

また、何か「このテーマでやってほしい！」というのがありましたら、ご遠慮なくお問い合わせ下さい。

== <今後の予定> =====

《globalforce circle セミナー》

第18回 2019.10.24(木) 14:00~16:00

を予定しています。

ご案内は適宜して参りますので、予定の確保をお願いします。お問い合わせをお待ちしております。

(2)《neoGET TOGETHER》のご案内

日本で働く意志とやる気のある《優秀な》留学生と、ガチでコミュニケーションが取れる就活・採用イベント《neoGET TOGETHER》は、毎回企業さまにも、留学生たちからも好評を頂いております。

新人教育の最中でまだまだお忙しいことかと思いますが、次回は

第五回 2019.5.30.(木) 16:00~19:00

です。

あと『3社』となっておりますので、早めにお問い合わせ下さい。

『新卒学生の通年採用を拡大することで大学側と合意』(日本経済新聞4/22)とありますように、良い人財は先手必勝です。選りすぐりの留学生が集まるイベントです、ご参加お待ちしております！

■□ 企業のチャレンジをお手伝い致します。

※本メールは、当研究所関係者と名刺交換をさせて頂いた方、
セミナー等にご参加頂いた方々等、ご縁を頂いた方々にお送り
致しております。

尚、このメールが不要な場合は、大変お手数ですが下記 URL を
クリック下さい。

<http://regist.combmail.jp/d/7dts&m=maeda@figurenet.com>

いつもありがとうございます。

┌┌┌┌ 異文化コミュニケーション研究所(R) (iCCC)
┌┌┌┌ <http://www.globalforce.link>
┌┌┌ 横浜市神奈川区青木町 3-15 SSビル 201号室
┌┌ Tel:045-307-8248(代) FAX:045-461-1577
┌ 代表取締役社長 所長 島崎ふみひこ

(当研究所は、株式会社フィギュアネットの事業部です。)