

globalforce.link 通信 [2016.6.1.]

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

グローバルフォース・ドット・リンク通信

(第 0035 号)



2016.6.1.

\$\$\$name\$\$\$さま、お元気様でございます。

異文化コミュニケーション研究所(R)所長の島崎です。

徐々に内定が決まっている外国人留学生が出てきました。(^^)

優秀な人財であれば、国籍に関わらず雇う企業が増えてきたことは、とても嬉しいことです。ただ、ほとんどの企業はまず『日本語力』のありなしで選考をしている傾向が強い。これは嘆かわしいことです。

採用する人財に、会社の未来を託せるか？

そういう視点で、人財を選んでほしいものです。

皆様の企業でも、良い人財とのご縁がありますように！ (^^)

■トピックス■

1. 今週のフォーカス「ビジョンを示せない中小企業」
2. 勉強会・セミナー等のご案内
3. 摩訶珍(まかちん)編集後記

□

| 1 | 今週のフォーカス「ビジョンを示せない中小企業」

U

私自身も、海外留学から戻ってきた際、大企業ばかりを選んで就職活動をしたので、大企業志向の今の新卒の若者たちに、選択肢として中小企業を勧めるのに気が引けるときがありますが、大企業に16年いた経験から感じることで、大企業は「政治の世界」であり、人の目を気にしなければ出世できない世界であること、そして安定はしているが、どんなに一人であがいても簡単には物事が進まないという悪い面もたくさんあるという事実を、若い人たちには理解して欲しいと強く思います。

新卒の若者たちが大企業にしか目が行かない状況に「私たちに若者は目を向けてくれない」とか「今の若者は分かっていない」などと陰口をきく中小企業が多いことに疑問を感じます。

本来であれば、大企業より大きなビジョンを示すことが中小企業はできるはずです。小さいのですから大きくなれる。大きな会社がさらに大きくなるよりは簡単なはずです。

また中小企業の場合、組織が小さい分、個人の裁量が大きく、自分の力量を十分に生かして、いかようにも未来を築けるはずです。でも、多くの中小企業の経営者は、企業の成長を、経営者の能力を頂点として考えている。つまり、新たに入ってくる従業員たちの能力を信じていない。それでどうやって、若い人たちにそれから先の未来を感じさせることができるのでしょうか？

昔なら、食べるためならどんな仕事でもします。ということがあったかもしれませんが、今は何をやっても食べていける世の中です。面白みのない、将来性を感じられない会社になぜ勤めたいと思うのでしょうか？

中小企業が人気がない一つの理由は、中小企業の経営者に「あそこに輝く星を目指そう！」というリーダーあまりないからだと思います。

未来は採用した人財たちが築き上げるものです。

globalforce(高度外国人財)を活用するにしても、経営者に「リーダー力」が必要になると強く思います。

「

| 2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

」

前回のご案内で、勉強会の日を7月14日と書きましたが一週間間違っていました。次回の勉強会は、正しくは

2016 年7月21日(木) 14:00-16:00

場所: 星陵会館(東京都千代田区永田町2丁目16-2)

<http://www.seiryokai.org/kaikan/map.html>

です。恐れ入りますが、ご訂正の程よろしくお願いいたします。

「

| 3 | 摩訶珍(まかちん)編集後記

」

鞆の中に、さまざまケーブルが入っています。イヤホン、iPhone 用充電用ケーブル、USB ケーブル、マイク用ケーブル、等々。ケーブルって、きちんと管理していないと絡むし、がさばりますよね、それに意外に重い。

何かあったら...ということで持ち歩いています、ほとんど使っていないので、外出する際に毎回持ち運ばなくてもよさそうです。

でも、それにはちょっとした勇気が必要ですね。何かあったら...という小さな恐怖感と戦う必要がある。(^^;)

その戦いに勝つためには、十分な準備をするしかありません。これから起こることを明確にイメージする。

みなさんも、カバンが重いな～と思ったら、是非、小さな恐怖感と戦って下さい。(^^)

△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△

異文化コミュニケーション研究所(R)のミッション

『日本を、世界中の優秀な人財が活躍する国にする』

～ 多様性のある globalforce(高度外国人)を活躍へ導く ～

△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△

※本メールは、当研究所関係者と名刺交換をさせて頂いた方、セミナー等にご参加頂いた方々等、ご縁を頂いた方々にお送り致しております。

いつもありがとうございます。

「「「「」 異文化コミュニケーション研究所(R) (iCCC)

「「「」 <http://www.globalforce.link>

「「」 横浜市神奈川区青木町 3-15 SSビル 201 号室

「」 Tel:045-307-8248(代) FAX:045-461-1577

」 代表取締役社長 所長 島崎ふみひこ

(当研究所は、株式会社フィギュアネットの事業部です。)