

的に「個人の資質」と「めぐり合わせや環境」によって結果は大きく異なります。

それに比べて受け入れる企業側は、規模、業界、業種、配置、等々で結果に傾向があるため、企業は事前にその対策をすることで一定の成果を生むことが可能になります。しかし、ここでは詳しくご説明はできませんが、実際にはパターン化できない人為的要素が絡むため、「○○をすると絶対に改善ができる」なんてものはありません。

当研究所は当初、「個人の資質」や「企業の受け入れ態勢」をパターン化していくことで globalforce の転職に対する解決策が生まれてくるものと考えました。しかし、そのマトリックスを作って整理していくと、ある重大な事実が気が付きました。

それは、「×をなくすことはできても○を作ることができない」ということです。また、客観的には「×」の因子しかないのに、なぜか本人は◎状態で、一生懸命頑張っているケースがありました。

これは何でしょう？

子供に好き嫌いの質問をするとわかるのですが、好きなものには明確な理由はなく「好きだから好き」。嫌いなものに関しては、「嫌いな理由」を持っている。つまり、嫌いな理由を取り除くことはできても、好きにさせることはできない。そういうことなのだと思います。

globalforce も日本人も、退職率が低い素晴らしい企業の社長さんが、とても良いことを言っておりました。その社長は、従業員の採用に際して「なぜ当社で働きたいのか、何度も何度も質問をする」のだそうです。

その社長は、自社に誇りと自信をお持ちになっているのだと思います。

globalforce の退職率の高さを危惧される企業には、是非そのあたりのことを頭の隅において欲しいと思います。魅力のある会社は、誰よりもまず社長自身がその会社のことが好きなのでしょう。

しかし、どんなに好きな食べ物でも朝昼晩同じものを毎日食べ続けると、飽きがかかるものです。他のものが食べたくなる、それも人間です。一筋縄ではいきませんよね。

でも一言で、globalforce が求める企業のイメージをまとめると

<<好きな世界で、常に向上心が持て、自分の価値が求められ、評価される。>>です。

globalforce がすぐに辞めるというイメージを持っている企業は、まず上記のひとつ、ひとつに自社はどうか考えてみてください。

globalforce に対してだけではないかもしれません。多様な価値観(異文化)が共存している現代において、上記を実現するために何をしなければならないのか、企業は真剣に考えなくてはならない時代なのだと思います。

企業は人なりなのですから。(^^)

┌

| 2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

└

10月22日まであと10日を切りました。お忙しいことと思いますが、お申込みお待ちしております。(^^)

(1) Active Inspire Seminort・globalforce circle 勉強会【無料】

第1回テーマ 『globalforce とキャリアパスについて』

日時:平成27年10月22日(木) 14:00-16:00

場所 : 星陵会館 3A

東京都千代田区永田町2丁目16-2

<http://www.seiryokai.org/kaikan/map.html>

[詳細: http://globalforce.link/?page_id=1149]

世界中にいる優秀な人材を活用することが、日本企業にとっても命題になっています。ところが、海外からの留学生のような globalforce(高度外国人)に関する教育・活用のノウハウを日本企業のほとんどが持っていません。そのため、せっかく採用しても globalforce にとっても、企業にとっても残念な結果になってしまうことがあります。

この勉強会は、globalforce を活用する企業の経営者ならびに人事・採用・教育部門の皆様方と共に、今あるさまざまな課題を、未来への礎に変えていくものです。

(2) 川崎市産業振興財団主催 経営人材育成セミナー【無料】

『外国人採用・成功する10の秘訣』

日時:平成27年11月19日(木) 14:00-16:00

場所:川崎市産業振興会館 11階第6会議室

神奈川県川崎市幸区堀川町66番地20

<http://www.kawasaki-net.ne.jp/kaikan/access.html>

[詳細: http://globalforce.link/?page_id=199]

優秀な日本人が雇えないから外国人を雇うという消極的な理由ではなく、成長のために「高度人材」の外国人留学生を活用する選択肢があります。

