

globalforce.link 通信 [2016.10.8.]

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

グローバルフォース・ドット・リンク通信

(第 0047 号)

2016.10.8.

\$\$\$name\$\$\$さま、お元気様でございます。

異文化コミュニケーション研究所(R)所長の島崎です。

先日ご案内差し上げましたが、会場の都合により、10月14日(金)に予定して

おりました、第二回“ワークショップ ROMA”(Recruiting Optimization

Matching Academy)の日程を急きょ変更することになりました。

[旧] 2016 年 10 月 14 日(金) → [新] 2016 年 11 月 26 日(土)

ご参加予定の企業さまには大変申し訳ございません。

不幸中の幸いではありますが、時期がずれたことで、より多くの外国人留学生

を集めることができるようになりました。

ご参加をご検討頂ける企業の皆さま、是非よろしく願いいたします。

また10月11日には、第3回『声に出す日本語』(無料)を開催致します。

外国人留学生の皆さんの日本語のレベルアップをする勉強会ですので、留学生

さんたちにお声掛け下さい。詳しくは下記をご覧ください！

さあ、元気に頑張りましょう！

■トピックス■

- 1.今週のフォーカス「カルロ・スゴーンを探せ！」
- 2.勉強会・セミナー等のご案内
- 3.摩訶珍(まかちん)編集後記

7

| 1 | 今週のフォーカス「カルロ・スゴーンを探せ！」

U

当異文化コミュニケーション研究所は、日本企業における globalforce(高度外国人財)の活用を推進しておりますが、お断りになられる企業の方からかなりの頻度で「当社は海外のビジネスはしていませんから…」というお言葉を頂きます。

たしかに外国人スタッフを雇用する際に、相手の国とのブリッジ人材とし

て考える気持ちはよくわかります。

しかし当研究所は、ブリッジ人財として globalforce を活用してほしいとは思っていません。もちろん、そういう活用の仕方はあると思いますが、もっと広い意味で、彼らのポテンシャルを見て欲しいと強く思うのです。

アメリカの企業で日本人を雇用する場合、日本とのビジネスだけ(ブリッジ人財として)で使おうなんて思わないはずです。あくまで有能な従業員が日本人であったというだけのはずです。

なぜか日本企業は、日本人以外を使いこなせない。言葉が問題なのでしょう。か？もしも言葉だけなら、完璧でなくても十分にコミュニケーションがとれる外国人留学生の採用をもっと積極的に行う価値に気がつくべきです。採用の際に評価すべきことは、彼らの勤勉さ、努力、能力、ポテンシャルです。

わざわざ異国の地で、日本語を学び、学位まで取得することがどれだけ難しいのか？彼らはそれを乗り越えて、向上心を持った人財なのです。

さらに『異文化の感性』は得難いものです。対応の仕方を誤ると「諸刃の剣」となる可能性もありますが、多様性(ダイバーシティ)は変化の激しい現代にはとても重要になるものです。彼らから世界を感じることができるのですから！

日産の社長のカルロス・ゴーンは、レバノン人の血が流れるブラジル生まれです。フランスの学校を卒業した後、同国のミシュランに入社し、能力を買われルノーに上席副社長としてスカウトされ、現在はルノーの会長でもあります。彼は、単なるブリッジ人財だったのでしょうか？

私たちの目の前にいる外国人留学生は、もしかしたら将来のカルロス・ゴーンなのかもしれません。

┌

| 2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]

└

(1)企業・学校関係の皆さま向け

2016 年は【globalforce circle 勉強会】を 2 カ月に一回のペースで開催していましたが、定期的に行う勉強会は 4 回として、下記のようなスケジュールで開催する予定です。

2017 年 1 月 26 日(木) 14:00-16:00

2017 年 5 月 18 日(木) 14:00-16:00

2017 年 7 月 20 日(木) 14:00-16:00

2017 年 11 月 16 日(木) 14:00-16:00

まだ来年の手帳のご準備もされていないかと思いますが、よろしくお願い致します。

場所: 星陵会館(東京都千代田区永田町2丁目16-2)

<http://www.seiryokai.org/kaikan/map.html>

多くの皆様のご参加をお待ちしております。

(2) ワークショップ型ジョブフェアROMA【第二回目】

上記でご案内しておりますように、ワークショップ ROMA (Recruiting Optimization Matching Academy)の日程が変更になりました。

[旧] 2016 年 10 月 14 日(金) → [新] 2016 年 11 月 26 日(土)

現在、再度参加予定留学生一人一人に確認をとっております。また、この機会に参加留学生の数も増やす予定です。特に理系のニーズが高いことから理系の人を増やす予定です。楽しみにしててください。

多くの企業の皆さまのご参加お待ちしております。

良い人財を獲得したい企業の皆さま、是非ご検討下さい。

選抜された優秀な外国人留学生を集め、ワークショップです。是非、

彼らの自然な本来の姿を見て下さい。(前回の様子: <https://youtu.be/oSymtZ0r6xI>)

チラシ: <http://globalforce.link/db-box/wp-content/uploads/2016/10/cd00e32735697595c23d7c83e52f3a2b.pdf>

(3) 外国人留学生向け

【勉強会】声に出す日本語 ★無料★

外国人留学生の日本語力アップのために『声に出して』読む

日本語の勉強会です。企業で働くためのレベルを、楽しく学んで頂きたいと思えます。無料です！(^^)

前回は、7 名の留学生が集まり、『報連相』を題材にして、声を出しながら、社会人として知って欲しいポイントを学びました。

2016 年10月11日(火) 19:00 ～ 20:30

神奈川県横浜市鶴見区鶴見中央 1-13-6

(横浜ファッションデザイン専門学校 2 号館)

最寄駅: JR 鶴見駅、京急鶴見駅

留学生がいっぱいいましたら、是非参加させてあげて下さい。

┌

| 3 | 摩訶珍(まかちん)編集後記

└

先日、経済産業省へ訪問させて頂き、日本の中堅・中小企業において、外国人留学生たちに活躍してもらうには、どうしたらよいかご提案をしに参りました。

ところが、オフィスの中が「蒸し風呂」状態で、座って話をしているだけで、体中の毛穴からじわ〜と汗が湧き出てくるほどでした。いくら節電を経済産業省が率先して行うにしても、こんな状況では仕事にならないだろう？！と、つくづく思いました。

日本の官僚は優秀なのですから、その優秀な能力を発揮できる最高の
環境を作った方が国にとっては良いのでは？と思うのです。世耕弘成経済
産業大臣に提言したいと思います！(^ ^)

△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△

異文化コミュニケーション研究所(R)のミッション

『日本を、世界中の優秀な人財が活躍する国にする』

～ 多様性のある globalforce(高度外国人)を活躍へ導く ～

△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△▼△

」」」」 異文化コミュニケーション研究所(R) (iCCC)

」」」」 <http://www.globalforce.link>

」」」 横浜市神奈川区青木町 3-15 SS ビル 201 号室

」」 Tel:045-307-8248(代) FAX:045-461-1577

」 代表取締役社長 所長 島崎ふみひこ

(当研究所は、株式会社フィギュアネットの事業部です。)