

globalforce.link 通信 [2016.6.20.]

[illegible]

グローバルフォース・ドット・リンク通信

(第 0037 号)

2016.6.20.

\$\$\$name\$\$\$さま、お元気様でございます。

異文化コミュニケーション研究所(R)所長の島崎です。

4 年ほど前から、小さな畑を借りています。初めの頃は、夏場、何度も熱中症にかかり寝込んでしまうことがありましたが、15 分おきにスポーツドリンクを飲むようにして、適度に体を休めるようになってからは夏も元気です。(^^)

無農薬で、化学肥料は一切使わない。太陽と大地の恵みで育つ野菜たちから、いろいろなことを学んでいます。私たちは傲慢にも、野菜を育てていると思っていますが、そうではなく手伝っているだけなのですね。(^^)

植物の持っている生命力はとても素晴らしいと感じます。

今、まさに夏に向けて勢いよく育っています。(^^)

■トピックス■

- 1.今週のフォーカス「必要とされる存在」
- 2.勉強会・セミナー等のご案内
- 3.摩訶珍(まかちん)編集後記

$$\begin{array}{c} \text{---} \\ | \text{ 1 } | \\ \text{---} \end{array}$$

日本の企業のほとんどが、キャリアプランと言う言葉をきちんと定義せずに使っています。文化背景の異なる外国人と「キャリアプラン」の話をする場合には、元々の定義があいまいなため、お互いに誤解を生むことになり、とても危険です。

日本の会社は、定年まで勤め上げることを「前提」とした『昇進』のことをキャリアと考えています。『昇進』は本人が決めることはできません。上司が決めるものですから、キャリアプラン→【昇進計画】と考えてしまうと、『仕事もできない新人が昇進計画を立てるだって、バカ言ってるんじゃないよ!』という気になります。

しかし、彼らにとってのキャリアとは、『自分で決められるもの』です。

ある目標に対して努力をするという「約束事」だと考えても良いかもしれません。

「○○をできるようになって、××に進む！」。つまり、先に○○を達成するという、自分自身にとっての約束事を決めて、その成果として××を獲得するというとてもアグレッシブな意志がキャリアなのです。

そのような彼らに対して日本企業は、「新たな意志」を持つ必要があります。会社は、外国人従業員と共に【目標】を相談して、お互いの合意のもと決めること。それに対して、本人も会社も<<双方に>>【約束事】を守るという意志です。【約束事】とは、目に見えるものでなくてはなりません。

ただ、その際に何よりも重要なことは『心の信頼関係』です。

「誰かに必要とされる存在になりたい。誰からも必要とされていなかったら、自分のことを価値ある存在と感ずることができなくなってしまうから。」

「絶望とは、自分は誰からも必要とされていないし、未来で自分を待っているものなど何もない、と感ずる状態のこと。」

「知の教科書フランク」より

目に見える【約束事】を求めると、どうしても打算的に感じてしまいがちですが、ベースに『心の信頼関係』を築き上げることを忘れずにいてください。

会社から「君は必要な人間だ！」と思われていることが感じられれば、彼らは希望と熱意を持って一生懸命働いてくれます。

「
| 2 | 勉強会・セミナー等のご案内 [事前申し込み要]
」

ワークショップROMAに参加頂いた企業の方々のアンケート結果に、

- 参加学生が優秀であればあるほど、そうした人材を採用し、当社で活躍いただくためにはどうしたらよいのか...
- 環境を整え、優秀な留学生を迎え入れられるよう、企業側の努力が必要である...

という内容のコメントがいくつかありました。

次回の勉強会では、優秀な外国人留学生を採用後、どのように活用したらよいのか、そのための社内体制はどうしたらよいのかについて、皆さまと考えてみたいと思います。

2016年7月21日(木) 14:00-16:00

場所: 星陵会館(東京都千代田区永田町2丁目16-2)

<http://www.seiryokai.org/kaikan/map.html>

タイトル: globalforce に活躍してもらうための仕組み作り

是非、ご参加お待ちしております。

「

「」「」「」異文化コミュニケーション研究所(R) (iCCC)

「」「」「」 <http://www.globalforce.link>

「」「」 横浜市神奈川区青木町 3-15 SSビル 201 号室

「」 Tel:045-307-8248(代) FAX:045-461-1577

「」 代表取締役社長 所長 島崎ふみひこ

(当研究所は、株式会社フィギュアネットの事業部です。)